

Đơn vị: Liên minh Hợp tác xã thành phố

THAM LUẬN

Công tác kiện toàn bộ máy và tổ chức hoạt động của Liên minh Hợp tác xã thành phố Đồng Nai 6 tháng đầu năm 2026

Liên minh Hợp tác xã thành phố Đồng Nai là tổ chức đại diện của tổ hợp tác, hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã (*sau đây viết tắt là THT, HTX, LHHTX*) và tổ chức khác được thành lập theo quy định của pháp luật, hoạt động liên quan đến kinh tế tập thể, hợp tác xã (*sau đây viết tắt là KTTT, HTX*) tự nguyện tham gia; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của thành viên, được Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ, giữ vai trò nòng cốt và thúc đẩy phát triển KTTT, HTX; làm cầu nối giữa Đảng, Nhà nước với thành phần KTTT, góp phần vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội.

Trong bối cảnh cả nước tiếp tục triển khai thực hiện chủ trương sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đồng thời triển khai thi hành Luật Hợp tác xã năm 2023, công tác củng cố tổ chức bộ máy và đổi mới phương thức hoạt động của Liên minh Hợp tác xã thành phố được xác định là nhiệm vụ trọng tâm nhằm nâng cao chất lượng tham mưu, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của các HTX, LHHTX và thành viên.

1. Kết quả công tác kiện toàn tổ chức bộ máy 6 tháng đầu năm 2026

Căn cứ Quyết định số 214/QĐ-UBND ngày 01/7/2025 của UBND tỉnh Đồng Nai (*nay là thành phố Đồng Nai*) phê duyệt Đề án hợp nhất Liên minh Hợp tác xã tỉnh Đồng Nai và Liên minh Hợp tác xã tỉnh Bình Phước thành Liên minh Hợp tác xã tỉnh Đồng Nai (mới) (*nay là Liên minh Hợp tác xã thành phố Đồng Nai*), tổ chức bộ máy của Liên minh Hợp tác xã thành phố gồm 03 phòng chuyên môn¹ với 29 biên chế được tạm giao². Hiện nay, Liên minh Hợp tác xã thành phố có 18/29 người làm việc (07 nam và 11 nữ); 14 đồng chí là đảng viên. Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ: 04; Đại học: 13; trung cấp 01. Trình độ lý luận chính trị: cao cấp 08; trung cấp: 04. Số người làm việc còn thiếu so với biên chế được giao là 11 người. Ngoài ra, Liên minh Hợp tác xã thành phố có 02 đơn vị trực thuộc³.

Ngay từ đầu năm 2026, Liên minh Hợp tác xã thành phố đã tiến hành rà soát toàn diện chức năng, nhiệm vụ của từng phòng chuyên môn, từng vị trí việc làm; đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, người làm việc trên cơ sở năng lực thực tiễn và yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới. Việc phân công công việc được thực hiện theo nguyên tắc *rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ thời hạn và rõ kết*

¹ Văn phòng; Phòng Chính sách - Phát triển hợp tác xã; Phòng Tuyên truyền - Kế hoạch - Hỗ trợ hợp tác xã.

² Theo Quyết định số 3490/QĐ-UBND ngày 31/12/2025 của UBND thành phố.

³ Quỹ hỗ trợ phát triển hợp tác xã thành phố và Trung tâm hỗ trợ hợp tác xã và doanh nghiệp.

quả. Song song đó, đơn vị tiếp tục xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, đề cao tinh thần trách nhiệm, tính chủ động và sự phối hợp giữa các bộ phận. Duy trì chế độ giao ban định kỳ, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, xử lý văn bản điện tử, Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc và đánh giá tiến độ thực hiện nhiệm vụ, kết quả công việc theo sản phẩm.

Liên minh Hợp tác xã thành phố xác định con người là yếu tố quyết định chất lượng hoạt động của Cơ quan. Vì vậy, Liên minh Hợp tác xã thành phố luôn quan tâm đào tạo, bồi dưỡng cán bộ về chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng tham mưu, kỹ năng chuyển đổi số, kiến thức pháp luật về hợp tác xã, kỹ năng làm việc với cơ sở và tinh thần phục vụ HTX, LHHTX, THT. Trong 6 tháng đầu năm, đã cử 63 lượt người làm việc tham gia các lớp tập huấn nâng cao năng lực tư vấn cho hợp tác xã. Bên cạnh đó, Liên minh Hợp tác xã thành phố đã mua gói dịch vụ theo năm của Thư Viện Pháp Luật để giúp cán bộ, người làm việc tra cứu các văn bản pháp luật có liên quan đến kinh tế tập thể, hợp tác xã phục vụ cho công việc.

Đồng thời tiến hành rà soát, sửa đổi và ban hành đầy đủ quy chế, quy định nội bộ phù hợp với quy định mới của pháp luật và yêu cầu thực tiễn như: Quy chế làm việc; Quy chế phối hợp giữa các phòng chuyên môn; Quy chế quản lý tài chính; Quy chế đánh giá cán bộ theo kết quả thực hiện nhiệm vụ; Quy chế dân chủ trong cơ quan. Qua đó từng bước chuẩn hóa quy trình xử lý công việc, nâng cao tính công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình.

2. Kết quả tổ chức các hoạt động hỗ trợ phát triển kinh tế tập thể 6 tháng đầu năm

Song song với việc kiện toàn tổ chức bộ máy, thực hiện chức năng, nhiệm vụ là tổ chức đại diện cho khu vực kinh tế tập thể, hợp tác xã, 6 tháng đầu năm Liên minh Hợp tác xã thành phố đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực hỗ trợ khu vực kinh tế tập thể, hợp tác xã, nổi bật như:

(1) *Hướng dẫn thành lập mới, tổ chức lại và chuyển đổi hoạt động của các hợp tác xã theo quy định mới*: Tham mưu UBND thành phố ban hành Quyết định thành lập Tổ tư vấn Hợp tác xã. Tổ chức tư vấn thành lập mới cho các sáng lập viên (SLV) tại xã Nghĩa Trung và 5 nhóm SLV⁴; Trong đó có 1 nhóm SLV đang hoàn thiện hồ sơ đề nghị thành lập mới HTX⁵.

(2) Phối hợp với Liên đoàn Hợp tác xã Raiffeisen CHLB Đức (DGRV) thực hiện Phi dự án “Kinh tế toàn diện thông qua hệ thống hợp tác xã bền vững tại Châu Á II (WINGS II) - Hợp phần nâng cao năng lực tư vấn, hỗ trợ hợp tác xã”;

⁴ SLV Nguyễn Thị Tân - phường Trần Biên, SLV Nguyễn Xuân Vinh - phường Bình Phước, SLV Nguyễn Văn Ga - xã Tân Lợi, SLV Hoàng Văn Tài - xã Đồng Tâm và nhóm SLV theo đề nghị của Hội nông dân xã Nghĩa Trung

⁵ HTX Nông nghiệp thương mại dịch vụ Tân Lợi - xã Tân Lợi

tổ chức 06 lớp tập huấn nâng cao năng lực cho hơn 170 lượt học viên là người làm việc tại Liên minh Hợp tác xã các tỉnh, thành phố và cán bộ quản lý HTX⁶.

(3) Ký kết 04 chương trình phối hợp với các sở, ngành, đoàn thể nhằm tăng thêm nguồn lực hỗ trợ cho kinh tế tập thể, hợp tác xã⁷.

(4) Hoàn tất việc sáp nhập Quỹ hỗ trợ phát triển Hợp tác xã tỉnh Bình Phước vào Quỹ Hỗ trợ phát triển Hợp tác xã thành phố Đồng Nai; thành lập, đi vào hoạt động đối với Phòng Giao dịch số 1, phường Đồng Xoài.

(5) *Tăng cường vận động, phát triển thành viên:* Trong 6 tháng đầu năm 2026, đã vận động và kết nạp 05 HTX tham gia thành viên⁸; nâng tổng số thành viên Liên minh Hợp tác xã thành phố lên 335 HTX, THT (đang hoạt động).

(6) Tổ chức thành công Đại hội đại biểu Liên minh Hợp tác xã thành phố Đồng Nai lần thứ I, nhiệm kỳ 2026 - 2030.

Những hoạt động trên đã góp phần nâng cao năng lực quản trị của các HTX, tạo điều kiện thúc đẩy sản xuất kinh doanh và nâng cao thu nhập cho thành viên. Nhiều HTX không chỉ sản xuất kinh doanh hiệu quả mà còn tích cực tham gia các hoạt động cộng đồng và tạo việc làm ổn định cho lao động địa phương. Điều đó tiếp tục khẳng định HTX không chỉ mang lại giá trị kinh tế mà còn góp phần xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc, đúng với bản chất nhân văn của mô hình KTTT.

Kính thưa toàn thể Hội nghị!

Bên cạnh những kết quả đạt được, chúng tôi cũng thẳng thắn nhìn nhận một số tồn tại và khó khăn.

(1) Hiện nay địa bàn thành phố rất rộng, khối lượng công việc ngày càng tăng, số lượng các HTX nhiều, trong khi số lượng người làm việc tại Liên minh Hợp tác xã thành phố còn mỏng.

(2) Trình độ quản trị của một bộ phận cán bộ HTX chưa đáp ứng yêu cầu phát triển trong bối cảnh hội nhập và chuyển đổi số.

(3) Việc ứng dụng công nghệ số trong nhiều HTX còn chậm; năng lực tiếp cận thị trường, xây dựng thương hiệu và thương mại điện tử còn hạn chế.

⁶ trong đó 85 lượt học viên từ các HTX, QTDND trên địa bàn thành phố; 63 lượt học viên là cán bộ, người lao động Liên minh Hợp tác xã thành phố Đồng Nai; 22 lượt học viên từ liên minh HTX các tỉnh Vĩnh Long, Tây Ninh.

⁷ Cụ thể: (1) Chương trình phối hợp với Hội Nông dân thành phố và Sở Nông nghiệp và Môi trường về đẩy mạnh phát triển kinh tế tập thể và phát triển nông thôn trên địa bàn thành phố Đồng Nai giai đoạn 2025 - 2030 và Kế hoạch triển khai thực hiện trong năm 2026; (2) Chương trình phối hợp với Sở Nông nghiệp và Môi trường và các đơn vị có liên quan thực hiện nhiệm vụ bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu phục vụ phát triển bền vững kinh tế - xã hội thành phố Đồng Nai giai đoạn 2026 - 2030; (3) Chương trình phối hợp với Báo & Phát thanh - Truyền hình Đồng Nai về việc tuyên truyền về kinh tế tập thể, HTX trên địa bàn thành phố Đồng Nai giai đoạn 2026 - 2030; (4) Chương trình phối hợp với Liên đoàn Doanh nghiệp và Hội Doanh nhân trẻ về xây dựng hệ sinh thái liên kết giữa HTX và doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Đồng Nai, giai đoạn 2026 - 2030

⁸ HTX Dịch vụ nông nghiệp Lộc Tấn - xã Lộc Tấn, HTX Đông Tây - xã Xuân Đông, HTX Sản xuất thương mại dịch vụ Tâm Việt - xã Thống Nhất, HTX Nông nghiệp công nghệ cao Đồng Tâm Đồng Nai - xã An Phước, HTX Sản xuất thương mại dịch vụ - Đầu tư xây dựng - Nông nghiệp và môi trường Xuân Nhạn - xã Xuân Quế

(4) Nguồn lực hỗ trợ cho phát triển KTTT, HTX còn phân tán; sự phối hợp giữa một số cơ quan, đơn vị có lúc chưa thật sự đồng bộ.

Đây là những vấn đề cần tiếp tục được quan tâm tháo gỡ trong thời gian tới.

Kính thưa toàn thể Hội nghị!

Để thực hiện tốt nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026 và những năm tiếp theo, Liên minh Hợp tác xã thành phố xác định một số nhiệm vụ trọng tâm:

(1) Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh chính trị vững vàng, trình độ chuyên môn cao; phân công công việc theo nguyên tắc 5 rõ.

(2) Đẩy mạnh chuyển đổi số trong toàn bộ hoạt động của Cơ quan; ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý điều hành, cung cấp dịch vụ hỗ trợ HTX và xây dựng cơ sở dữ liệu phục vụ công tác quản lý.

(3) Tiếp tục đổi mới phương thức hỗ trợ HTX theo hướng lấy nhu cầu của thành viên làm trung tâm; tăng cường tư vấn, đào tạo, kết nối tiêu thụ sản phẩm, xúc tiến thương mại và hỗ trợ xây dựng thương hiệu.

(4) Tăng cường phối hợp với Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và các sở, ban, ngành để huy động nguồn lực hỗ trợ phát triển KTTT; phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị trong xây dựng các HTX kiểu mới.

(5) Tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của người dân về vai trò của KTTT.

3. Một số kiến nghị

(1) Hiện nay do chưa được giao biên chế chính thức, nên Liên minh Hợp tác xã thành phố chưa thực hiện tuyển dụng cán bộ năm 2026 để đủ nhân lực thực hiện các nhiệm vụ được giao.

(2) Kính đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam thành phố tiếp tục tăng cường công tác phối hợp tuyên truyền, vận động nhân dân phát triển các mô hình KTTT, HTX; lồng ghép nội dung phát triển KTTT vào các phong trào thi đua và các cuộc vận động do Mặt trận chủ trì.

(3) Đề nghị các sở, ngành tiếp tục phối hợp với Liên minh Hợp tác xã trong đào tạo nguồn nhân lực, hỗ trợ chuyển đổi số, xúc tiến thương mại, ứng dụng khoa học công nghệ và triển khai hiệu quả các chính sách hỗ trợ theo Luật Hợp tác xã năm 2023.

Với quyết tâm đổi mới, đoàn kết, sáng tạo và trách nhiệm, tập thể cán bộ, người làm việc Liên minh Hợp tác xã thành phố sẽ tiếp tục phát huy vai trò nòng cốt trong phát triển KTTT; đồng hành cùng các HTX phát triển bền vững, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của thành phố./.