

Số: /BC-MTTQ

Đồng Nai, ngày tháng 02 năm 2026

BÁO CÁO

Kiểm điểm việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị CBCCNLD và những quy định về thực hiện dân chủ tại cơ quan

Thực hiện Luật thực hiện Dân chủ ở cơ sở năm 2025, Cơ quan Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh báo cáo việc thực hiện hiện Nghị quyết Hội nghị Cán bộ, công chức, người lao động và thực hiện dân chủ năm 2025, cụ thể như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Sau khi thực hiện việc sắp xếp, sáp nhập đơn vị hành chính, tổ chức và hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh có nhiều chuyển biến tích cực. Bộ máy được kiện toàn theo hướng tinh gọn, bảo đảm tính thống nhất, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Trên cơ sở địa bàn quản lý được mở rộng, quy mô dân số gia tăng, nhiệm vụ trọng tâm đặt ra là tiếp tục củng cố, tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc, tạo sự đồng thuận cao trong Nhân dân đối với các chủ trương, chính sách sau sáp nhập.

Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động Nhân dân phát huy quyền làm chủ, chấp hành nghiêm đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; đồng thời chú trọng nâng cao vai trò giám sát và phản biện xã hội trong quá trình tổ chức, vận hành bộ máy hành chính mới. Thông qua việc chủ động nắm bắt, kịp thời tổng hợp tâm tư, nguyện vọng chính đáng của Nhân dân để phản ánh đến cấp ủy, chính quyền các cấp, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh phối hợp chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân, góp phần giữ vững ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội và bảo đảm đời sống Nhân dân tại đơn vị hành chính mới hình thành.

Theo Quyết định số 336-QĐ/TU ngày 09/9/2025 của Tỉnh ủy về tạm giao biên chế, hợp đồng các cơ quan đơn vị khối Đảng, Nhà nước, Mặt trận tổ quốc cấp tỉnh, cấp xã năm 2025: Cơ quan Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh tạm giao là 268 người, trong đó: 182 biên chế, 27 viên chức và 59 hợp đồng (Hiện nay tổng số CBCC,VC người lao động có mặt là 157 đồng chí, gồm: 109 cán bộ, công chức; 27 viên chức NTN, TTHĐTTN, 21 hợp đồng lao động).

Lãnh đạo, cấp ủy đơn vị luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp chặt chẽ và tạo điều kiện thuận lợi để đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động phát huy quyền dân chủ, tinh thần chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ; qua đó hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, đóng góp tích cực, quan trọng vào việc thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Điều kiện làm việc của cán bộ, công chức, người lao động được quan tâm bảo đảm, cơ sở vật chất, trang thiết bị, phương tiện làm việc từng bước được đầu tư, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Đời sống vật chất và tinh thần của cán bộ, công chức, người lao động nhìn chung ổn định và từng bước được cải thiện. Các chế độ, chính sách đối với người lao động, đặc biệt là chính sách phúc lợi xã hội, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế được thực hiện đầy đủ, kịp thời, đúng quy định, góp phần tạo sự yên tâm công tác và động lực để cán bộ, công chức, người lao động gắn bó, cống hiến cho cơ quan, đơn vị.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ CÁN BỘ CÔNG CHỨC NĂM 2025

CBCCNLD đã nỗ lực, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ của cơ quan được giao, đảm bảo chất lượng, hiệu quả, nhất là giai đoạn sau sáp nhập đã thích ứng nhanh với công việc, ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin, chuyển đổi số. Các phong trào thi đua được tổ chức phát động rộng rãi, tạo được động lực mạnh mẽ và mang lại hiệu quả tích cực, kết quả thực hiện Nghị quyết cụ thể như sau:

- Thực hiện tốt việc tổng kết công tác năm 2024 và triển khai chương trình công tác trọng tâm năm 2025.

- Tổ chức khen thưởng kịp thời cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác Mặt trận.

- 100% cán bộ, công chức rèn luyện theo chuẩn mực “Trung thành, trách nhiệm, Liêm chính, sáng tạo” và thực hiện tốt việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Chấp hành nghiêm túc các Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao hiệu quả sử dụng thời giờ làm việc và Chỉ thị của Chủ tịch UBND tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính. Tích cực hưởng ứng “Ngày pháp luật” hàng tháng. Thực hiện tốt văn hoá công sở. Nghiêm túc thực hành tiết kiệm, bảo vệ tài sản công và giữ gìn bí mật cơ quan trong mọi hoạt động.

- Cơ quan đạt chuẩn “Đạt chuẩn văn hóa” và “An toàn về an ninh, trật tự”.

- Đảm bảo chi trả đầy đủ, kịp thời tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và các khoản trợ cấp dưỡng sức cho người lao động theo đúng các chế độ do Nhà nước ban hành.

- Văn phòng và các Ban chuyên môn thực hiện tốt vai trò tham mưu cho Ban Thường trực về các mảng công tác Mặt trận đảm bảo chất lượng và tiến độ. CBCC tích cực hăng hái sáng tạo, tham mưu đề xuất các giải pháp, sáng kiến mới để nâng cao hiệu quả nhiệm vụ chuyên môn và các nhiệm vụ đột xuất.

Nhìn chung, các chỉ tiêu đặt ra trong Nghị quyết tại hội nghị cán bộ, công chức năm 2025 đã hoàn thành 100%.

III. VIỆC THỰC HIỆN DÂN CHỦ TẠI CƠ QUAN NĂM 2025

Công tác thực hiện dân chủ tại cơ quan luôn được Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh quan tâm chỉ đạo, quán triệt và triển khai nghiêm túc Quy chế dân chủ ở cơ sở. Các hoạt động của cơ quan được tổ chức thực hiện công khai, minh bạch, bảo đảm quyền được biết, được tham gia, được giám sát của cán bộ, công chức, người lao động, qua đó tạo sự đồng thuận, yên tâm công tác và phát huy tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

Đặc biệt, trong giai đoạn sau sáp nhập đơn vị hành chính, việc bảo đảm và phát huy dân chủ tại cơ sở đã góp phần quan trọng giúp hoạt động của cơ quan được duy trì thông suốt, nâng cao hiệu quả giải quyết công việc, đồng thời tạo điều kiện để đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động nhanh chóng thích ứng với mô hình tổ chức, bộ máy mới.

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ, chính quyền

Ngay từ đầu năm, Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo việc quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc Quy chế dân chủ tại cơ quan; bảo đảm các nội dung liên quan đến thực hiện dân chủ được triển khai đồng bộ, công khai, minh bạch; Lãnh đạo, chỉ đạo Văn phòng, các ban chuyên môn và đơn vị trực thuộc tổ chức thực hiện Chương trình công tác năm bảo đảm chất lượng, tiến độ và hiệu quả.

Thường xuyên tổ chức quán triệt, triển khai các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến toàn thể cán bộ, công chức, người lao động thông qua các cuộc họp giao ban định kỳ, họp cơ quan, sinh hoạt đầu tháng và sinh hoạt “Ngày pháp luật” hằng tháng; qua đó kịp thời phổ biến, triển khai các văn bản có liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ của cán bộ, công chức, người lao động và các quy định gắn với công tác Mặt trận.

Chú trọng tổ chức học tập, quán triệt và triển khai thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, người lao động tham gia học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ. Việc triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” được gắn chặt với trách nhiệm nêu gương theo Quy định số 101-QĐ/TW của Ban Bí thư, nhất là việc thực hiện nghiêm túc các nội dung đăng ký học tập, làm theo; phấn đấu rèn luyện theo chuẩn mực đạo đức của người cán bộ, công chức “Trung thành, trách nhiệm, Liêm chính, sáng tạo”, gắn với chấp hành nội quy, quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, tạo sự chuyển biến tích cực trong thực hiện nhiệm vụ năm 2025.

Xác định rõ vai trò, trách nhiệm lãnh đạo trong việc rà soát, bổ sung, hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định của cơ quan sau sáp nhập; bảo đảm việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở luôn gắn với các nhiệm vụ chính trị trọng tâm, đặc biệt là chương trình công tác năm, góp phần ổn định tổ chức và nâng cao hiệu quả vận hành bộ máy. Việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở được gắn chặt với công tác phòng, chống tham nhũng, cải cách hành chính và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân; đồng thời gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp và Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, qua đó góp phần xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh.

Trước khi thực hiện việc sáp nhập, giải thể, hai tổ chức Công đoàn tại cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Đồng Nai (cũ) và tỉnh Bình Phước (cũ) đã phát huy tốt vai trò, trách nhiệm trong công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên chấp hành nghiêm các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và thực hiện tốt nhiệm vụ được giao; đồng thời phối hợp chăm lo đầy đủ, kịp thời đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, công chức theo quy định. Ban Thanh tra nhân dân tại hai cơ quan đã thực hiện tốt chức năng giám sát việc triển khai các nội dung theo Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức và người lao động, góp phần bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức và người lao động.

2. Kết quả thực hiện các nội dung về dân chủ tại cơ quan

Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, người lao động bảo đảm đúng quy định; thực hiện công khai, minh bạch các nội dung liên quan đến công tác quản lý, sử dụng kinh phí. Cán bộ, công chức, người lao động được tạo điều kiện tham gia đóng góp ý kiến trực tiếp vào việc xây dựng kế hoạch công tác,

quy chế chỉ tiêu nội bộ và nội quy cơ quan, bảo đảm phù hợp với tình hình thực tiễn sau sáp nhập.

Sự phối hợp giữa lãnh đạo cơ quan với văn phòng, các ban chuyên môn và Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cấp xã, phường tiếp tục được duy trì chặt chẽ, qua đó góp phần xây dựng môi trường làm việc dân chủ, đoàn kết, cởi mở và trách nhiệm.

Định kỳ hằng tháng, cơ quan tổ chức họp để đánh giá tình hình chấp hành nội quy, quy chế và kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao; đồng thời quán triệt, triển khai kịp thời các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công tác Mặt trận và các quy định gắn với quyền, nghĩa vụ của cán bộ, công chức. Thông qua các buổi họp, lãnh đạo cơ quan thường xuyên nắm bắt, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, người lao động yên tâm công tác, nhất là trong giai đoạn sau sáp nhập. Việc nhắc nhở, chấn chỉnh thực hiện nội quy, quy chế cơ quan được duy trì thường xuyên; đồng thời có hình thức động viên, khen thưởng đối với những tập thể, cá nhân thực hiện tốt và nhắc nhở, góp ý kịp thời đối với những trường hợp thực hiện chưa nghiêm túc. Trong năm, đa số cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nội quy, quy chế của cơ quan; không có trường hợp vi phạm phải xem xét, xử lý kỷ luật.

Công tác phân bổ, quản lý và sử dụng dự toán kinh phí ngân sách được thực hiện công khai, minh bạch, đúng quy định pháp luật và phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan. Việc thực hiện Quy chế chỉ tiêu nội bộ được tăng cường; công tác quản lý, sử dụng tài sản công được thực hiện thường xuyên, với nhiều biện pháp nhằm sử dụng kinh phí hiệu quả, tiết kiệm. Công tác quản lý cơ sở vật chất, trang thiết bị, tài sản; bảo dưỡng, mua sắm vật tư, văn phòng phẩm được thực hiện đúng quy định, đáp ứng yêu cầu hoạt động của cơ quan.

3. Kết quả việc tổ chức để cán bộ, công chức, người lao động tham gia ý kiến và giám sát, kiểm tra theo quy định

Việc tổ chức để cán bộ, công chức, người lao động tham gia ý kiến vào các công việc của cơ quan sau sáp nhập được triển khai nghiêm túc, thực chất, bảo đảm phát huy đầy đủ quyền dân chủ trực tiếp của cán bộ, công chức, người lao động.

Về nội dung tham gia ý kiến: Cán bộ, công chức, người lao động được tham gia đóng góp ý kiến đối với các chủ trương, giải pháp tổ chức thực hiện nghị

quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến hoạt động của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh; các kế hoạch công tác năm; báo cáo sơ kết, tổng kết, báo cáo chuyên đề; kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức; nội quy, quy chế làm việc của cơ quan; việc tổ chức các phong trào thi đua; thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức; các biện pháp cải tiến tổ chức bộ máy, phương thức hoạt động, lề lối làm việc; công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí...

Về hình thức thực hiện: Toàn thể cán bộ, công chức, người lao động được công khai lấy ý kiến trước khi ban hành văn bản chính thức thông qua các hình thức phù hợp, thiết thực như: niêm yết công khai tại bảng tin cơ quan; gửi dự thảo văn bản qua hệ thống quản lý, điều hành văn bản điện tử, các nhóm trực tuyến; tổ chức lấy ý kiến trực tiếp tại các cuộc họp giao ban định kỳ của Ban Thường trực và sinh hoạt định kỳ của văn phòng, các ban chuyên môn, bảo đảm việc tham gia ý kiến được thực hiện dân chủ, rộng rãi và hiệu quả.

Về công tác giám sát, kiểm tra: Trong điều kiện mô hình tổ chức không còn Ban Thanh tra nhân dân và tổ chức Công đoàn, công tác giám sát tại cơ quan được thực hiện thông qua hình thức giám sát trực tiếp và cơ chế công khai, minh bạch hóa thông tin. Mỗi cán bộ, công chức, người lao động chủ động phát huy vai trò, trách nhiệm trong việc theo dõi, giám sát việc chấp hành kỷ luật phát ngôn, giờ giấc làm việc, văn hóa công sở; việc thực hiện các định mức chi tiêu nội bộ, quản lý, sử dụng tài sản công; đồng thời bảo đảm các chế độ, chính sách về tiền lương, tiền thưởng và các quyền lợi khác sau sáp nhập được thực hiện đầy đủ, đúng quy định.

Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh luôn nêu cao tinh thần cầu thị, trực tiếp lắng nghe, tiếp thu và kịp thời giải đáp các ý kiến, kiến nghị của cán bộ, công chức, người lao động thông qua các buổi sinh hoạt chuyên môn, họp giao ban, sinh hoạt định kỳ; bảo đảm mọi tâm tư, nguyện vọng chính đáng của cán bộ, công chức, người lao động được xem xét, giải quyết kịp thời, góp phần củng cố sự đoàn kết, thống nhất và ổn định trong nội bộ cơ quan.

4. Việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị

Sau khi thực hiện sáp nhập địa giới hành chính và kiện toàn tổ chức bộ máy, việc triển khai Quy chế dân chủ trong mối quan hệ công tác giữa người đứng đầu cơ quan với cấp trên, cũng như giữa lãnh đạo cơ quan với văn phòng, các ban chuyên môn và Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các xã, phường trên địa bàn tỉnh luôn được quan tâm duy trì, bảo đảm thông

suốt, đồng bộ và hiệu quả. Các quy trình phối hợp được rà soát, điều chỉnh kịp thời, phù hợp với quy mô địa bàn và yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, qua đó góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn, nội vụ và công tác đối ngoại của cơ quan.

Công tác xây dựng và tổ chức thực hiện hệ thống quy chế quản lý, sử dụng trang thiết bị làm việc và Quy chế chi tiêu nội bộ được triển khai nghiêm túc, bảo đảm tính thống nhất, thiết thực và hiệu quả trên phạm vi toàn đơn vị sau sáp nhập. Việc quản lý, sử dụng ngân sách được thực hiện chặt chẽ, tiết kiệm. Công tác mua sắm, điều chuyển và quản lý tài sản công được thực hiện công khai, minh bạch, đúng quy định pháp luật; đồng thời thường xuyên tăng cường kiểm tra, giám sát nhằm phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức trong bối cảnh khối lượng và yêu cầu công việc ngày càng gia tăng.

Nhìn chung, việc tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị sau sáp nhập đã nhanh chóng đi vào nền nếp, tạo chuyển biến tích cực cả về nhận thức và hành động trong đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động. Dân chủ và công khai từng bước trở thành nền tảng, là sợi dây gắn kết, góp phần củng cố khối đoàn kết, thống nhất giữa cán bộ, công chức của các đơn vị tiền thân; đồng thời tạo môi trường làm việc cởi mở, tin tưởng, khơi dậy tinh thần trách nhiệm và thi đua hoàn thành tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Qua đó, góp phần xây dựng Cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh ngày càng trong sạch, vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

Trên đây là báo cáo kiểm điểm việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, người lao động và những quy định về thực hiện dân chủ tại cơ quan năm 2025./.

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN

Nơi nhận:

- BTT UBMTTQVN tỉnh;
- Các ban chuyên môn cơ quan;
- Lưu VP.

Hà Anh Dũng
(Phó Chủ tịch Thường trực
Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh)